

高知県経営品質協議会 平成30年度継続学習会

新規職員 人財化セミナー

新卒・中途
入社3年目まで

確かな未来を切り拓く 「人財」づくり

新規職員の導入教育と聞いて、どんなことを連想されますか？礼儀作法や挨拶、マナーなど専門力の教育でしょうか。もちろんそれも大切ですが、社会人として身に付けておくべき大切なことが他にもあります。それは、自ら考えて主体的に行動を起こし、周囲の仲間やお客様とより良い関係を構築する力、「人間力」を高めること。専門力は日常業務からも学べますが、人間力は漫然と日々を過ごすだけでは高まりません。大切なのは、専門力と人間力を高めるための「考え方」です。

本学習会では、これからの社会や高知を担う若者たちが業種・業界の枠を超えて集い、悩みや課題を分かち合い、励まし合いながら“やりがい”や“仲間との絆”を実感できる「理想の働き方」を学び合います。

日程

[第1講～第6講の時間は各回共通の9:30～12:30です]
[第7講の時間は13:00～17:00/会場は個別にご連絡します]

- | | |
|------------|-----------------------------------|
| ① 6月18日(月) | ⑤ 11月26日(月) |
| ② 7月23日(月) | ⑥ ^{平成31年} 1月15日(火) |
| ③ 9月3日(月) | ⑦ 未来を切り開く
「躍進セミナー」
3月13日(水) |
| ④ 10月9日(火) | |

受講費

[KQN会員] 15,000円(税込)
[KQN会員以外] 30,000円(税込)

対象

入社3年目までの方 [新卒中途・雇用形態不問]

会場

ネットトヨタ南国高知本店 会議室
高知市南川添4-28 TEL 088-884-5118 (担当:ピスタワークス研究所)

講座内容

前期

[1講・2講]

急激な働き方の多様化が広がる現代社会において、一人ひとりが仕事の目的を明らかにしてこそ周囲の喧騒や流行に惑わされない「社会人としての心得」が芽生えます。受講者が業種・職種の垣根を越えて参集した仲間と膝を突き合わせて未来を語り合うことで、主体性の発揮と調和力を磨く時間になります。

中期

[3講・4講]

入社時に思い描いた理想像と現実のギャップに戸惑い、自分自身に対して疑心暗鬼になる時期。乗り越える秘訣は精神論や根性論ではなく、仲間(上司・先輩)から支援してもらえる人間関係構築力を強化すること。その方策として、各受講者が目的と目標を言語化し、他者から共感してもらえる確かな考え方や想いを持つ訓練をします。

後期

[5講・6講]

私たちの仕事観は、入社から3年以内で掲げる理想や、仲間との切磋琢磨した経験によって醸成される傾向があります。単に指示命令に従い作業をこなすだけで終わるのか、何事もほどほどで現状満足のまま時間を浪費するのか、人生をより善いものにするための鍛錬の場として働くことを位置づけるのか、など仕事をする上で大切なことを決断する機会にします。

最終講

[7講]

特別篇として、KQNの「現場力強化セミナー」の受講者と合同で「未来を切り開く躍進セミナー」を3月に開催します。いきいきと輝く2年目を迎えるために、これまでの学びを総括する時間です。

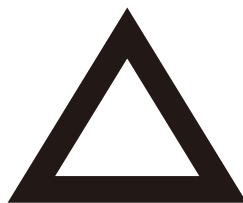
講師紹介



ゆうき たかあき
結城 貴暁

高知県経営品質協議会 指定講師
ビスタワークス研究所 伝え役

トヨタビスタ高知(現ネットトヨタ南国)にて勤務の後、イギリスへ留学しMBAを取得。東京の大手コンサルティング会社に勤務するものの「故郷、高知の役に立ちたい」との想いから帰郷。ネットトヨタ南国から分社化したビスタワークス研究所に再入社を果たす。人材採用・新入社員教育に携わる傍ら、幅広い業種の若手社員・リーダー・経営幹部向けの講演や研修会を数多く開催している。



FAX 088-873-0572

高知県経営品質協議会事務局 行 高知商工会議所内 担当:窪田・栗山

[TEL] 088-875-1176 / [Email] keian@cciweb.or.jp

「平成30年度 新規職員人財化セミナー」に参加します

組織名		担当者名	
所在地	〒	—	<input type="checkbox"/> 高知県経営品質協議会 会員企業
電話番号 FAX番号	—	—	Email

受講者氏名	年齢	性別	採用区分	職種
フリガナ	歳	男・女	新卒・中途	
フリガナ	歳	男・女	新卒・中途	
フリガナ	歳	男・女	新卒・中途	
フリガナ	歳	男・女	新卒・中途	

受講費のお支払い方法は、高知県経営品質協議会事務局より別途ご案内いたします。
お預かりした個人情報「新規職員人財化セミナー」の運営に関わる業務に限定して使用させていただきます。

- ※ 本学習会は全編を通して、受講者を6名程度のグループに分け、受講者同士が対話することで学びを深め合う形式で実施いたします。
- ※ 効果的な学習機会となるよう、受講者の特性・場の流れに応じて学習会の内容にアレンジを加える場合がございます。あらかじめご了承ください。
- ※ 受講者が全ての回にご参加いただけるよう、職場からの最善のご支援をお願いします。
- ※ 本学習会では、映像等を用いて「理想的な職場」のイメージを共有します。現実とのギャップに戸惑うことが少なくありませんので、受講者と教育ご担当者との情報交換をしていただくようお願いします。
- ※ 人事・採用および社員教育ご担当者のオブザーブも歓迎いたします。お気軽にお問い合わせくださいませ。